



Ressourcen für Leiter

Multiplikation – Wie kann das praktisch in meiner Precept-Gruppe aussehen?

Geeignete Kandidaten finden:

Wenn wir uns auf die Suche nach einem Leiter begeben, dann dürfen wir nicht erwarten, dass der Kandidat schon nächste Woche eine Gruppe leiten kann. Wir suchen jemanden, der lernwillig ist und das Potenzial hat, in Zukunft ein guter Leiter zu sein. Die folgenden vier Eigenschaften können uns dabei helfen, in einer Haltung des Gebets die Frage zu beantworten, welche Mitglieder in einer Gruppe als Kandidaten für zukünftige Leiter in Frage kommen:

Charakter

- Die erste und wichtigste Frage, die wir beantworten müssen, betrifft die persönliche Beziehung des Kandidaten zu Jesus Christus. Kann er oder sie auf einen Zeitpunkt hinweisen, an dem diese Beziehung begonnen hat, und ist er oder sie in den vergangenen zwei Jahren in seiner / ihrer Beziehung zu Christus gewachsen?
- Ein Leiter ist jemand, dem andere folgen. Daraus ergibt sich, dass der Charakter die entscheidende Voraussetzung für Leiterschaft ist. Ist der potenzielle Kandidat jemand, dessen Vorbild man nachahmen kann?
- Kannst du dich darauf verlassen, dass der potenzielle Kandidat moralische Autorität besitzt und den anderen Mitgliedern in der Gruppe vorleben kann, wie eine reife Beziehung zu Christus aussieht?

Kompetenz

- Ist der potenzielle Kandidat lernwillig und fähig, sich jene Kenntnisse anzueignen, die er brauchen wird, damit in der Gruppe eine Atmosphäre echter Gemeinschaft und geistlichen Wachstums gewährleistet ist?
- Hat der potenzielle Kandidat die kommunikativen Fähigkeiten, die er brauchen wird, um in Zukunft eine Gruppe effektiv leiten zu können?
- Hat der potenzielle Kandidat in deiner Gruppe Führungsqualitäten bewiesen (z. B. bei der Leitung von Diskussionsrunden, Planung von gemeinsamen Aktivitäten, Betreuung von Mitgliedern, usw.)

Kultur

- Ist der potenzielle Kandidat ein Mitglied deiner Gemeinde, oder hat er die Absicht erklärt, ein Mitglied zu werden?
- Hat der potenzielle Kandidat verstanden, dass die Aufgabe eines Leiters die eines Vermittlers ist, anstatt die eines Lehrers oder Seelsorgers?
- Fühlt sich der potenzielle Kandidat dem Auftrag und der Strategie deiner Gemeinde verpflichtet?



Ressourcen für Leiter

Kompatibilität

- Sind deine Bemühungen, eine Beziehung zu dem potenziellen Kandidaten zu entwickeln, erfolgreich?
- Kannst du beobachten, dass der potenzielle Kandidat Beziehungen zu den anderen Mitgliedern in deiner Gruppe entwickelt?
- Bist du von der Fähigkeit des potenziellen Kandidaten überzeugt, Beziehungen zu anderen zu entwickeln?

Wenn du auf der Suche nach einem potenziellen Kandidaten eine der oben stehenden Fragen mit „nein“ beantwortet hast, empfehlen wir dir, gemeinsam mit dem verantwortlichen Leiter für die Gruppenarbeit abzuklären, ob die fehlenden Qualifikationen in dem potenziellen Kandidat entwickelt werden können.

Multiplikation veranschaulicht:

| Heute | Du | Heute | Du |
|--------------|------------------------------|--------------|------------------------------|
| In 2 Jahren | Du und noch ein weiterer (2) | In 2 Jahren | Du und noch zwei weitere (3) |
| In 4 Jahren | Du und noch drei weitere (4) | In 4 Jahren | 9 |
| In 6 Jahren | 8 | In 6 Jahren | 27 |
| In 8 Jahren | 16 | In 8 Jahren | 81 |
| In 10 Jahren | 32 | In 10 Jahren | 243 |
| In 12 Jahren | 64 | In 12 Jahren | 729 |
| In 14 Jahren | 128 | In 14 Jahren | 2.187 |
| In 16 Jahren | 256 | In 16 Jahren | 6.561 |
| In 18 Jahren | 512 | In 18 Jahren | 19.683 |
| In 20 Jahren | 1.024 | In 20 Jahren | 29.049 |
| In 22 Jahren | 2.048 | In 22 Jahren | 177.147 |
| In 24 Jahren | 4.096 | In 24 Jahren | 531.441 |
| In 26 Jahren | 8.129 | In 26 Jahren | 1.594.323 |
| In 28 Jahren | 16.384 | In 28 Jahren | 4.782.969 |
| In 30 Jahren | 32.768 | In 30 Jahren | 14.348.907 |
| In 32 Jahren | 65.536 | In 32 Jahren | 43.046.721 |
| In 34 Jahren | 131.072 | In 34 Jahren | 129.130.163 |
| In 36 Jahren | 262.144 | In 36 Jahren | 387.420.489 |
| In 38 Jahren | 524.288 | In 38 Jahren | 1.162.261.467 |
| In 40 Jahren | 1.048.576 | In 40 Jahren | 3.486.784.401 |
| In 42 Jahren | 2.097.152 | In 42 Jahren | 10.460.353.203 |
| In 44 Jahren | 4.194.304 | In 44 Jahren | 31.381.059.609 |
| In 46 Jahren | 8.388.608 | In 46 Jahren | 94.143.178.827 |
| In 48 Jahren | 16.777.216 | In 48 Jahren | 282.429.536.481 |
| In 50 Jahren | 33.554.432 | In 50 Jahren | 847.288.609.443 |

„Was auch immer die Kirche sonst noch auf sich nimmt, so ist es weitgehend klar, dass sowohl das „Gehen,“ als auch das „zu Jünger machen“ wesentliche und definierende Aufgaben von ihr sind. Die Kirche kann einfach nicht Kirche sein, es sei denn, sie geht hin und macht zu Jüngern.“ (Nik Ripken in seinem Buch *The Insanity of Obedience*)



Ressourcen für Leiter

Schritte zur Leiterausbildung:

(eine Ressource von NorthPoint Ministries)

